

TRIVSELSUNDERSØGELSE 2023

Sammen om trivsel

Rapport for Midtbyens Børnehus (KK_0235)

	Procent	Antal svar
Besvaret	79,4%	27
Ikke besvaret	20,6%	7
I alt	100,0%	34

Indledning

Hermed rapport med resultater af Kolding Kommunes Trivselsundersøgelse 2023 for jeres afdeling. Rapporten viser medarbejdernes besvarelse af spørgeskemaet og giver et billede af, hvordan trivslen er lige nu.

Undersøgelsen giver et samlet indblik i og overblik over, hvordan medarbejdere og ledere oplever arbejdspladsen i dag og giver en række pejlemærker for, hvilke udfordringer I skal have fokus på fremover for.

Rapporten skal deles med medarbejderne i afdelingen. Resultaterne skal drøftes med medarbejderne med henblik på at aftale konkrete handleplaner til at udvikle og styrke trivslen på arbejdspladsen. Gennem dialogen finder I ud af, hvilke temaer I ønsker at forbedre, og hvad I vil bevare. På den måde er I Sammen om trivsel.

Dataindsamlingen er sket i perioden 31. august til 19. september 2023.

Læsevejledning

Graferne i rapporten viser gennemsnittet af besvarelserne, og i nogle tilfælde også hvor mange der har svaret i hver kategori.

Kategorierne ligger fra 1 til 5, hvor 5 er højest.

5 svarer til i meget høj grad

4 svarer til i høj grad

3 svarer til delvis

2 svarer til i lav grad

1 svarer til i meget lav grad

Gennemsnittet for hver enkelt spørgsmål sammenlignes med gennemsnittet for det organisatoriske niveau over. F.eks. vil en daginstitutioners trivsel sammenlignes med alle daginstitutioners trivsel, og alle daginstitutioners trivsel sammenlignes med hele Børneområdets trivsel.

Pilen ud for gennemsnittet viser om trivslen i pågældende afdeling er højere eller lavere end det overliggende organisatoriske niveau.

Print af rapporten

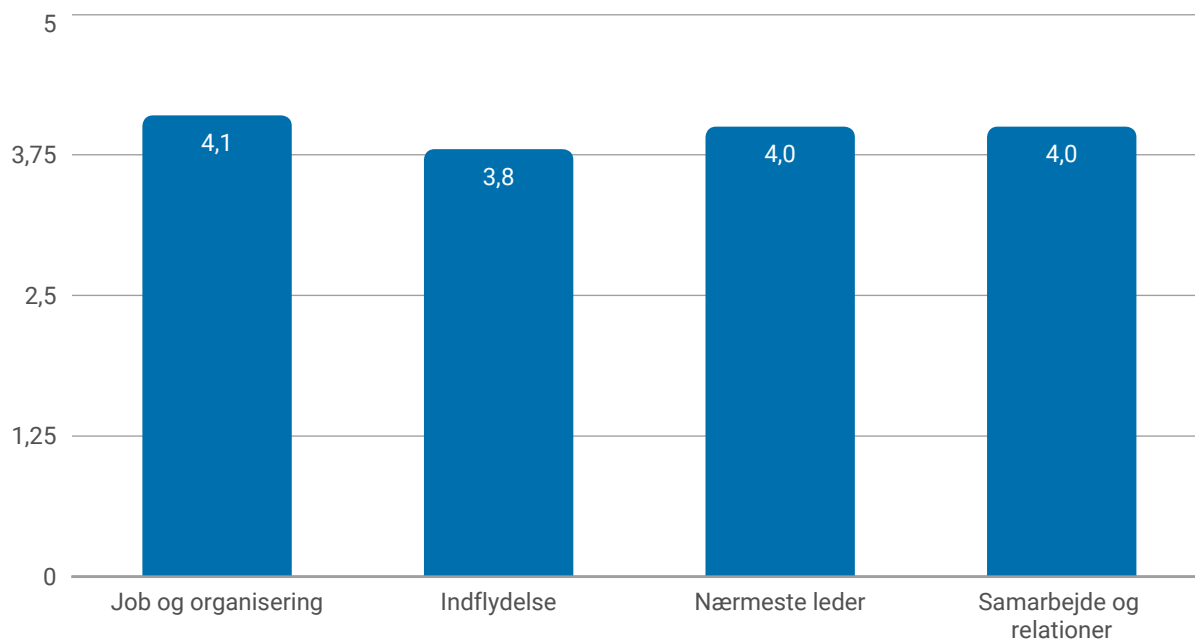
Når du vil printe rapporten, vil vi anbefale, at du printer i sort/hvid af hensyn til bæredygtighed.

Yderligere information om Trivselsundersøgelsen kan læses på Hercules, under HR-personale.

Hvis du har brug for sparring til at læse eller forstå data i rapporten, er du velkommen til at ringe eller skrive til os: Lene Palmer Christensen, 79 79 50 04, slene@kolding.dk.

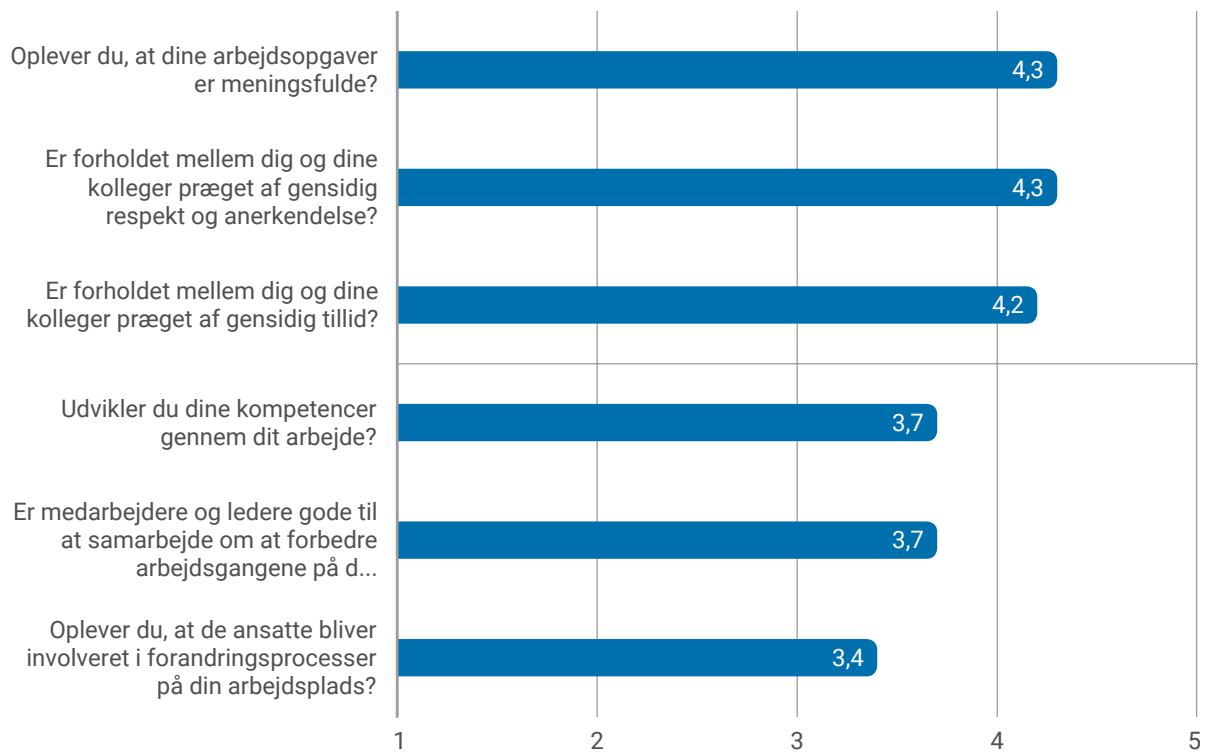
Resultater for udvalgte temaer

Følgende figur viser, hvordan medarbejderne gennemsnitligt har svaret på udvalgte temaer. Resultatet kan ligge mellem 1 (svarende til 'I meget lav grad'), som er det laveste, og 5 (svarende til 'I meget høj grad'), som er det højeste.



De tre spørgsmål der vurderes højest og lavest

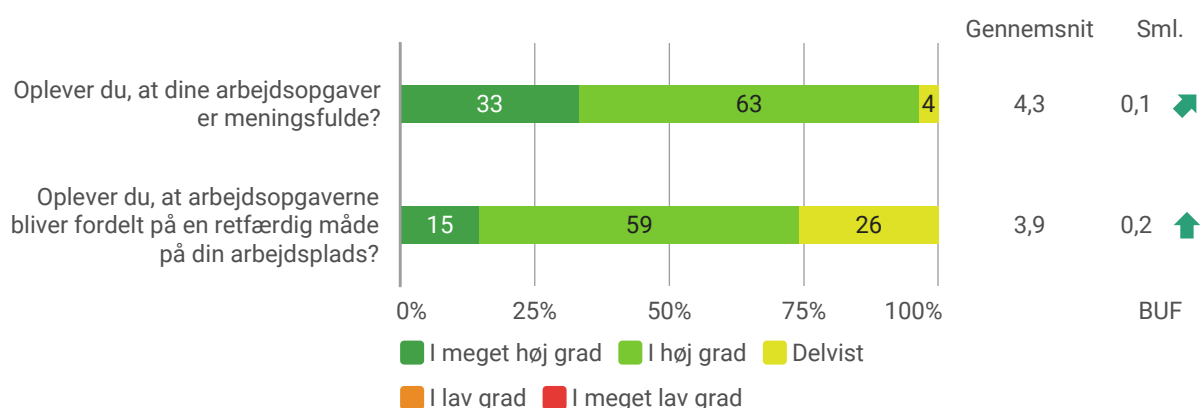
Nedenstående figur viser de tre spørgsmål, som medarbejderne har vurderet højest, og de tre spørgsmål som medarbejderne har vurderet lavest.



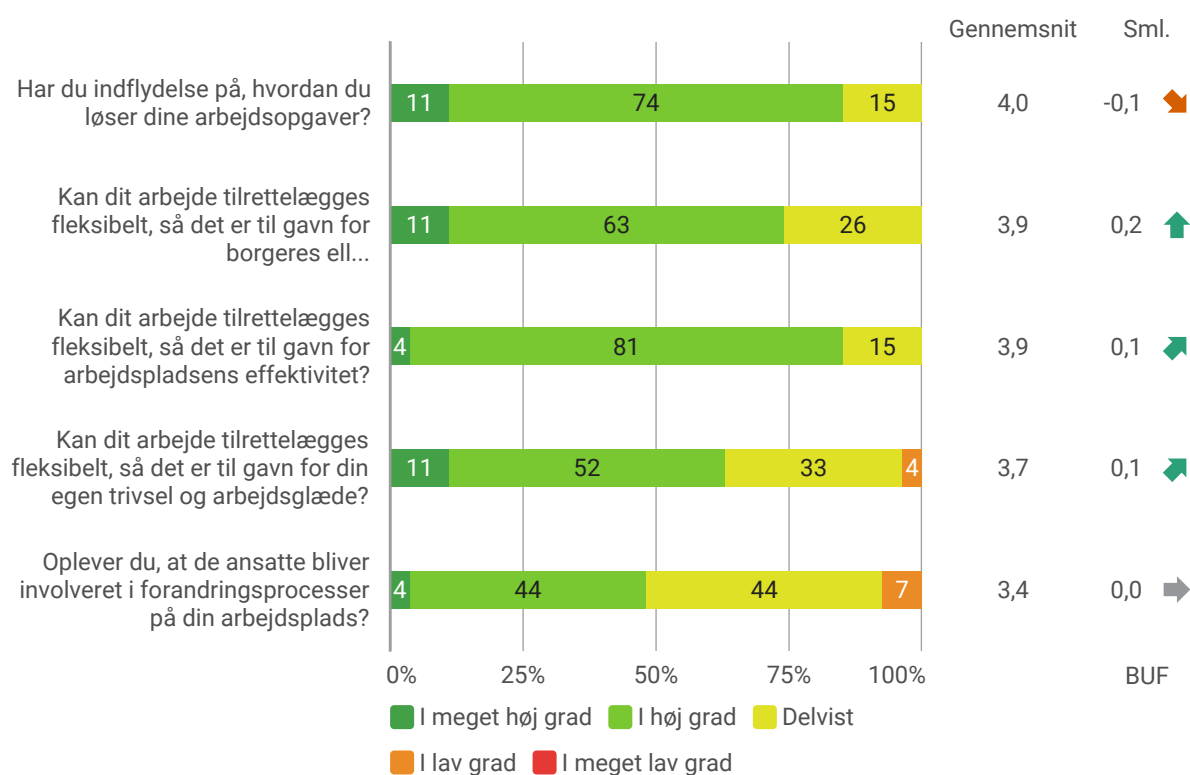
Resultater for de enkelte spørgsmål

De følgende figurer viser, hvordan medarbejderne har vurderet de enkelte spørgsmål. For hvert spørgsmål fremgår det, hvor stor en andel og hvor mange, der har svaret hhv. 'I meget høj grad', 'I høj grad', 'Delvist', 'I lav grad' og 'I meget lav grad'.

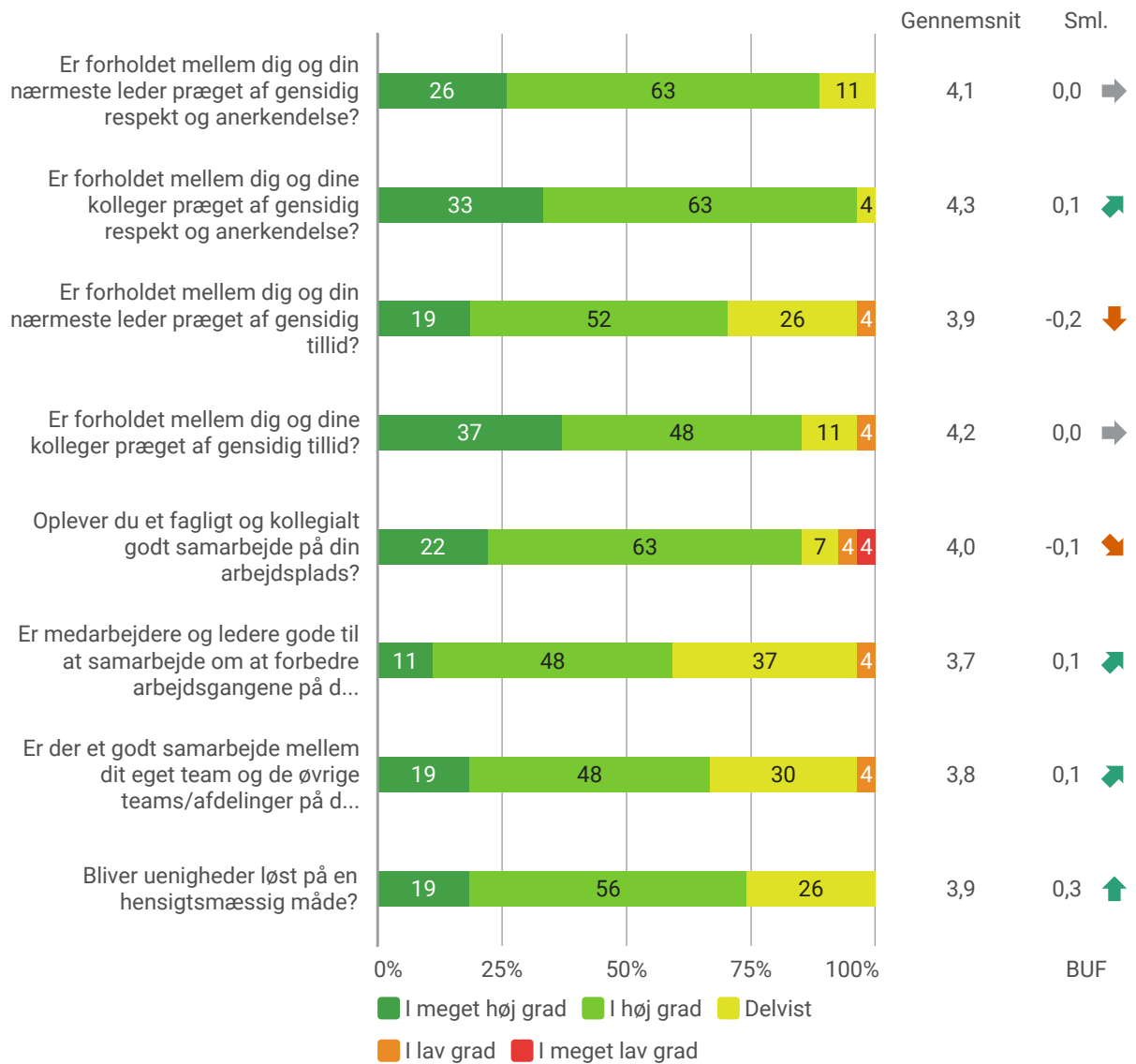
Job og organisering



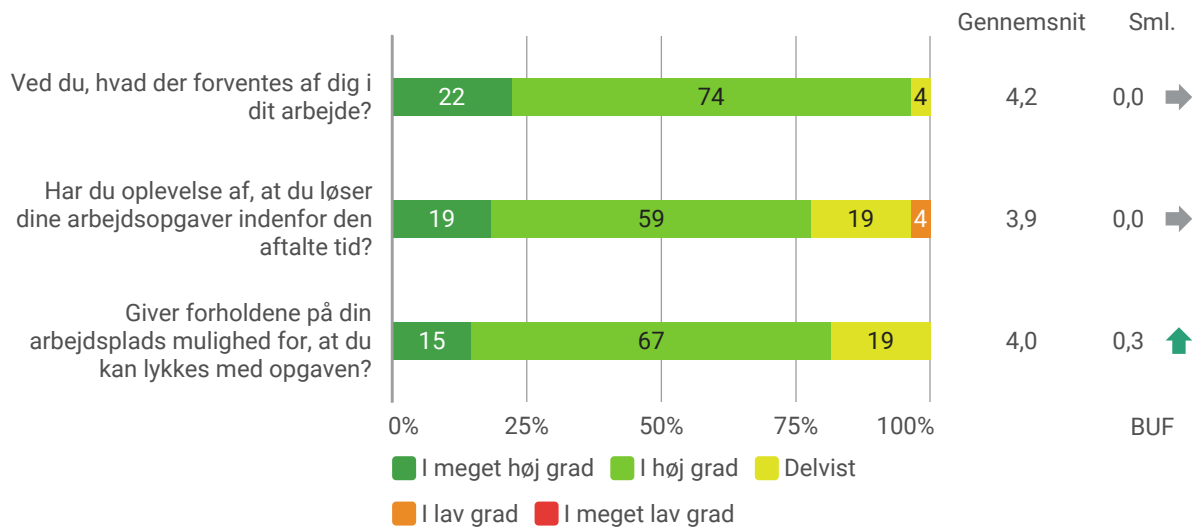
Indflydelse



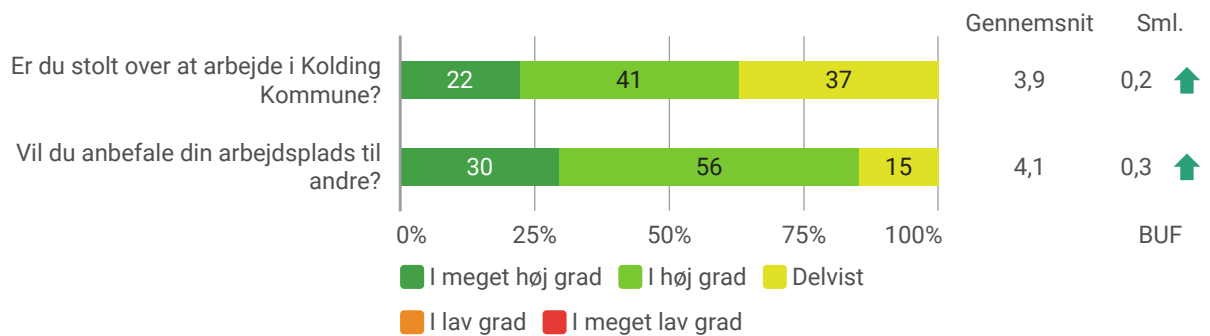
Samarbejde og relationer



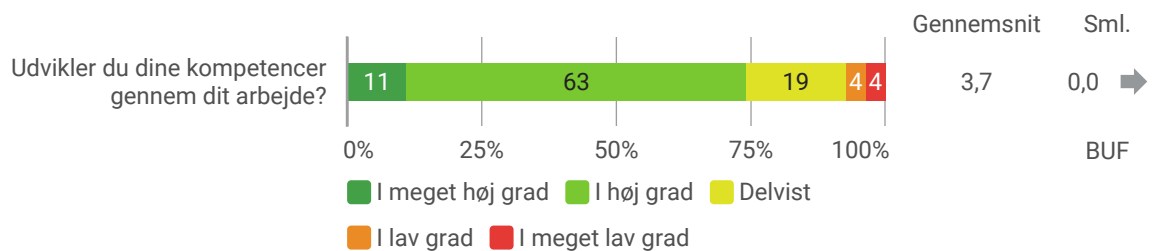
Krav i arbejdet



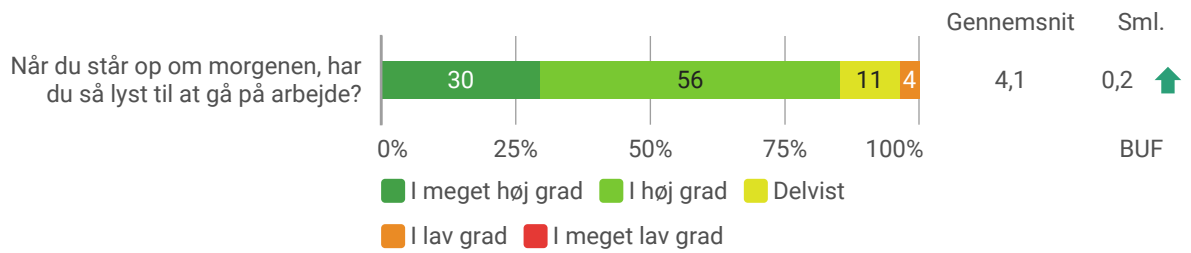
Engagement



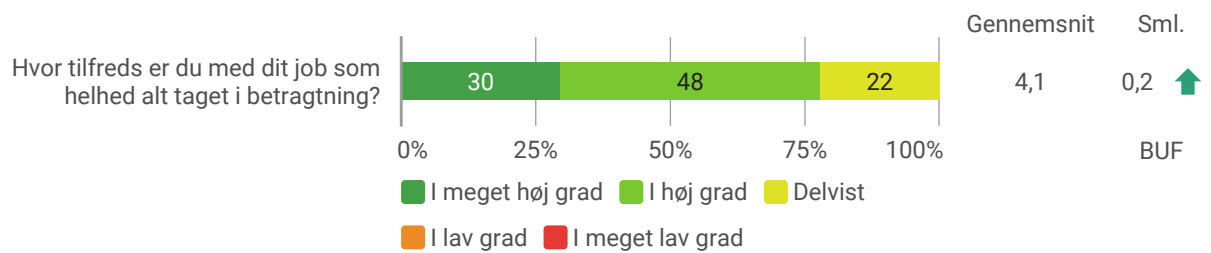
Læring og udvikling



Motivation



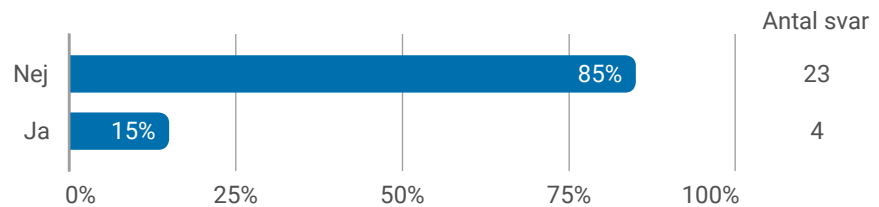
Tilfredshed



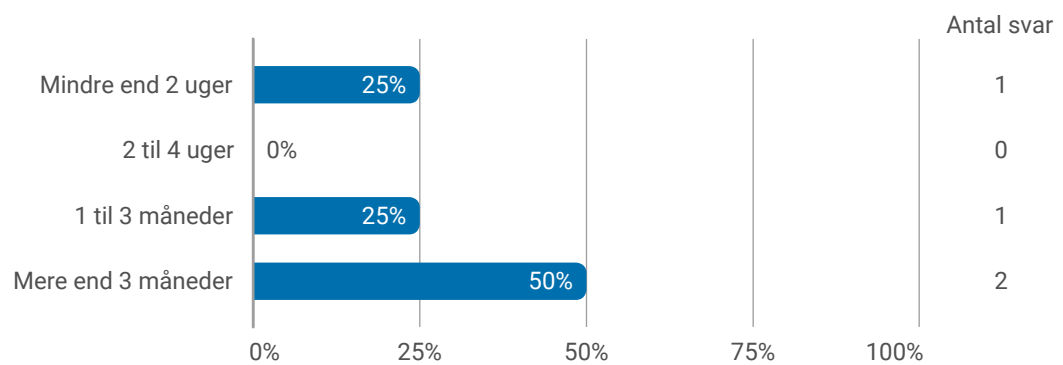
Særlige APV-spørgsmål

Stress

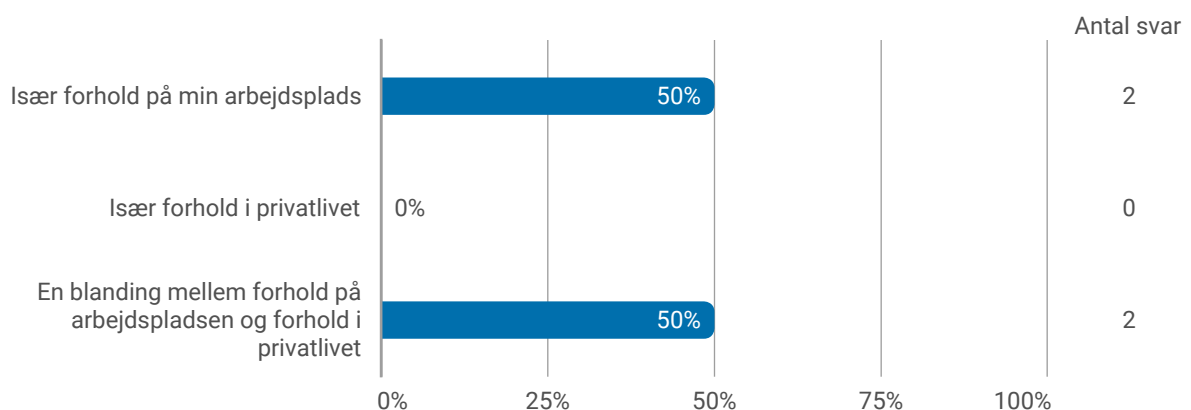
Føler du dig stresset for tiden?



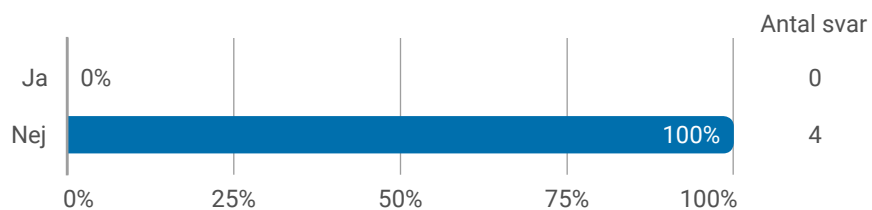
I hvor lang tid har du følt dig stresset?



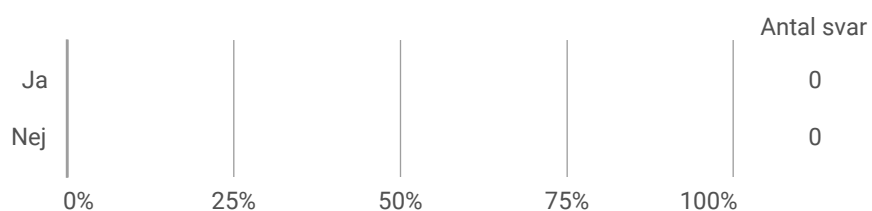
Hvad får dig til at føle dig stresset?



Har du informeret din leder, arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant om, at du har følt stress?

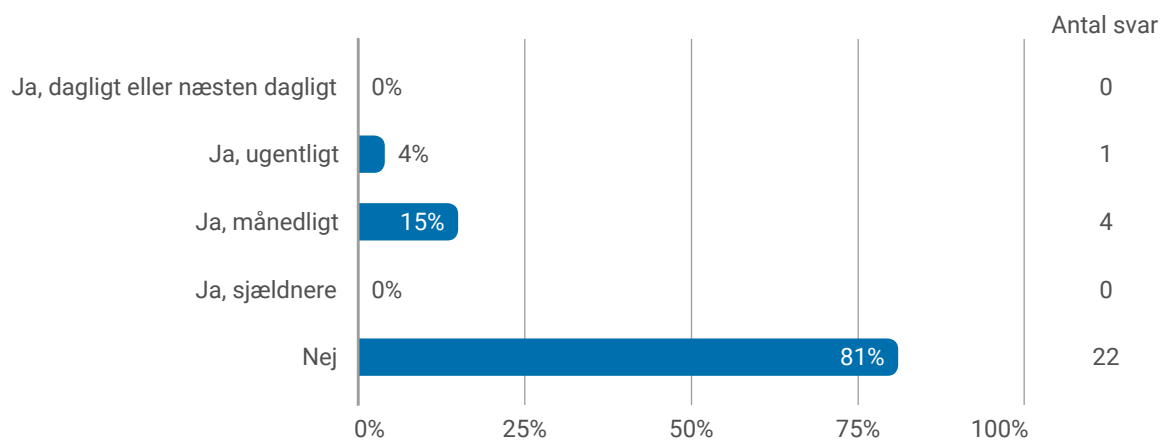


Er der fulgt op på det?

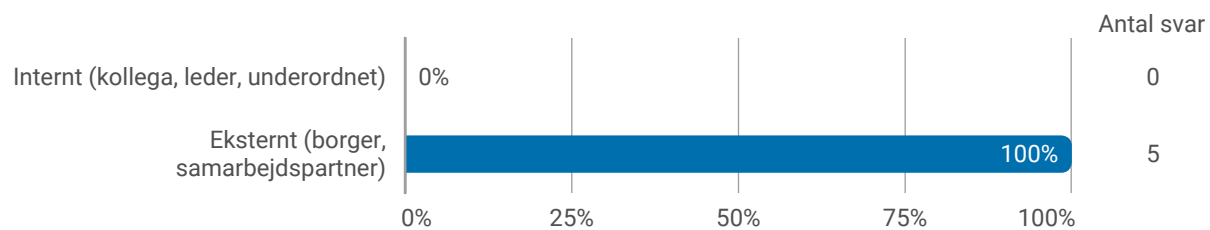


Vold og trusler om vold

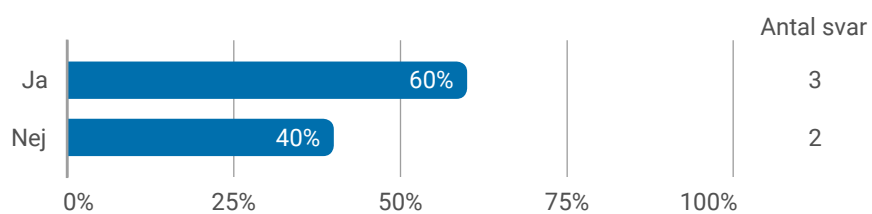
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for vold eller trusler om vold i forbindelse med dit arbejde?



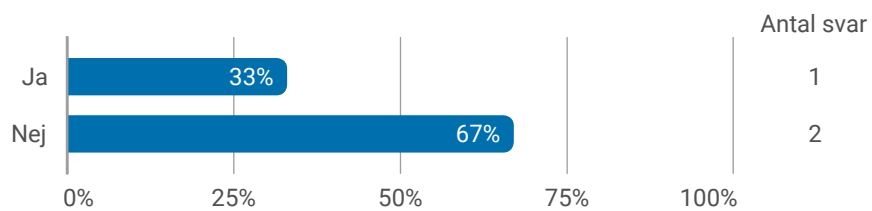
Hvem var voldelig eller truende mod dig?



Har du informeret din leder, arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant om, at du har været udsat for vold eller trusler om vold?

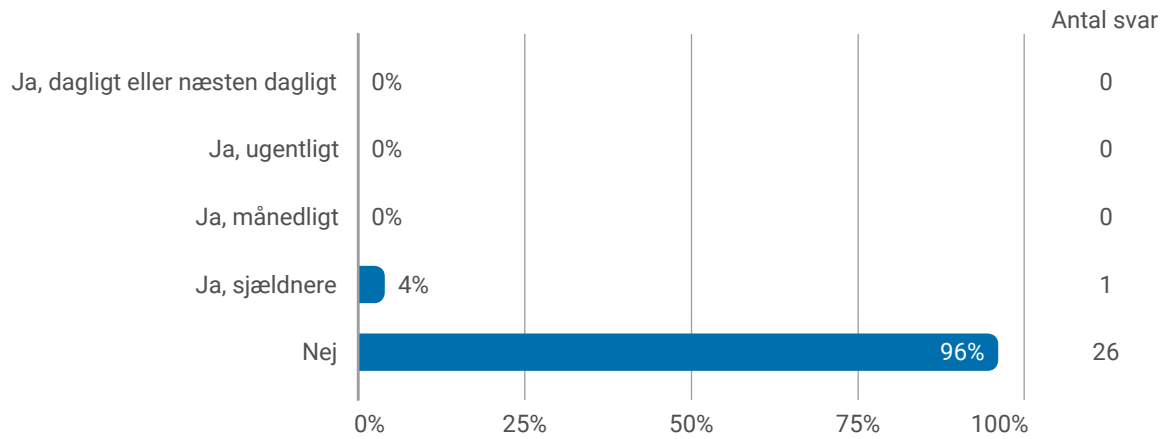


Er der blevet fulgt op på hændelsen?

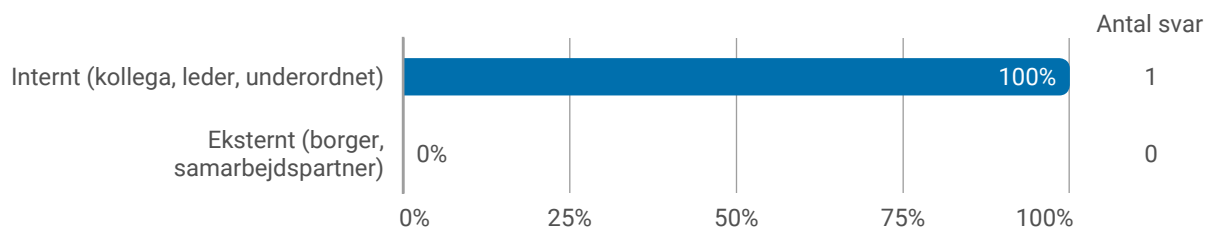


Mobning

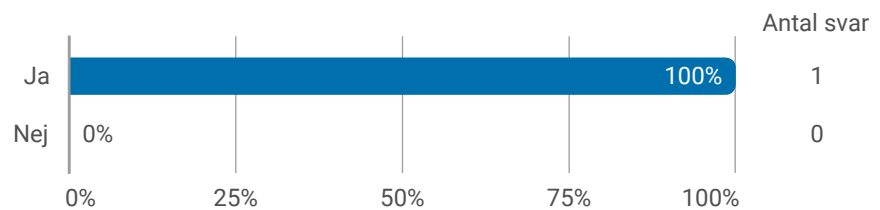
Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder?



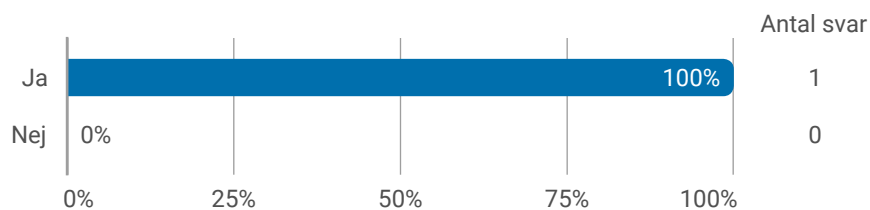
Hvem var det, som mobbede dig?



Har du informeret din leder, arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant om, at du har været udsat for mobning?

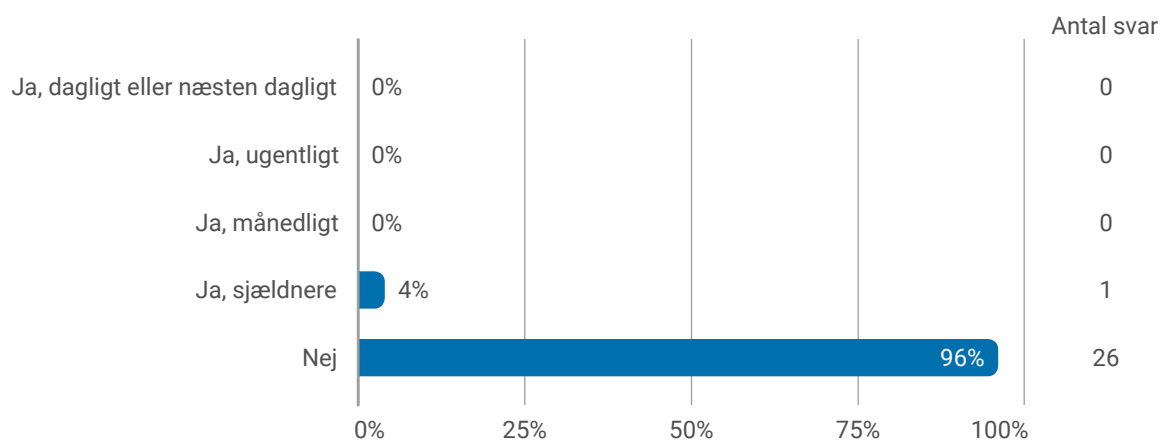


Er der blevet fulgt op på hændelsen?

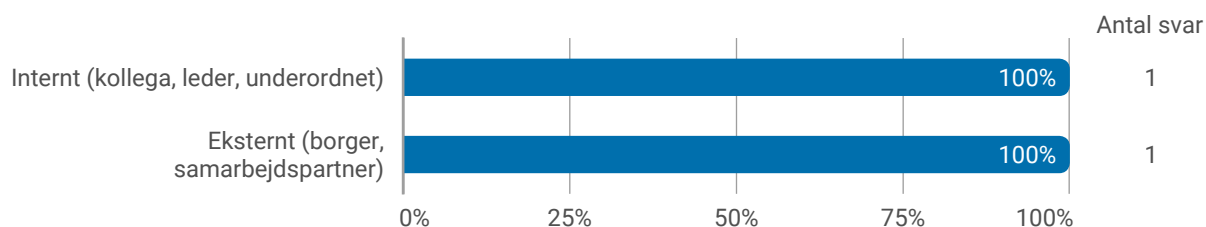


Uønsket seksuel opmærksomhed

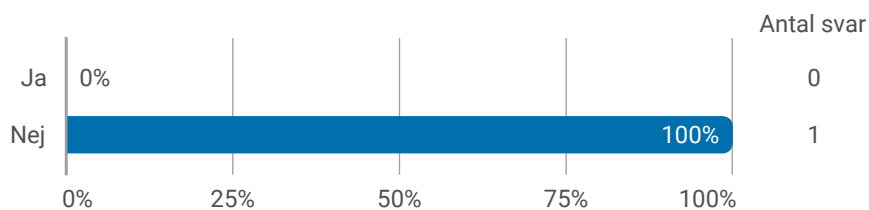
Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?



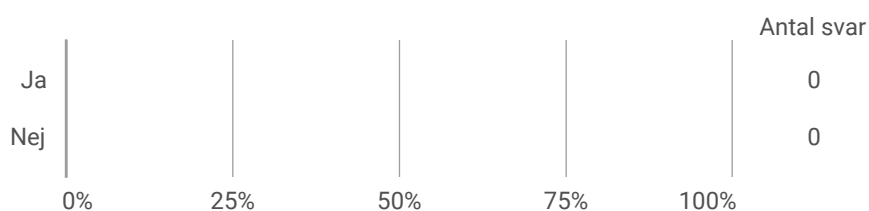
Hvem var det, der udsatte dig for uønsket seksuel opmærksomhed?



Har du informeret din leder, arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant om, at du har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed?

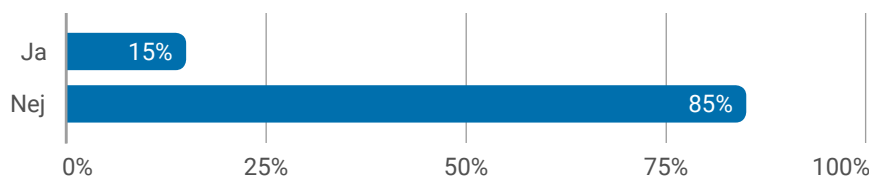


Er der blevet fulgt op på hændelsen?

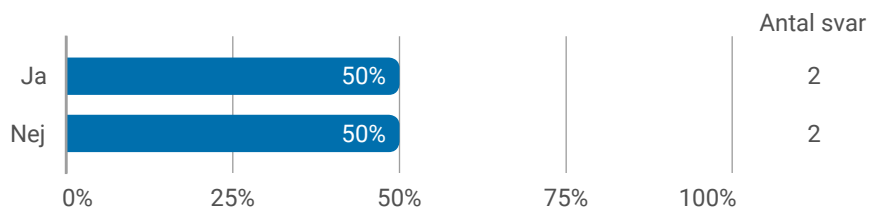


Sygefravær

Har du inden for de sidste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen?



Har du informeret din leder, arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant om, at dit sygefravær skyldes forhold på arbejdspladsen?



Er der fulgt op på de forhold, der gav anledning til dit sygefravær?

